

**PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE 2017 – 18**

La formazione dei docenti assumerà, Come indicato dalla L 107, un carattere obbligatorio, permanente e strutturale e le attività di formazione sono definite dalle singole istituzioni scolastiche in coerenza gli obiettivi del PTOF, con i risultati emersi dai dal RAV e con i traguardi del PDM.

In allegato al presente documento viene redatto il Piano Annuale di Formazione del Personale Docente che sarà aggiornato e rivisto annualmente in funzione dei nuovi bisogni emersi e delle modifiche e adeguamenti previsti nel PDM.

Esso sarà mirato all'incremento delle competenze e abilità sottoelencate, coerentemente con gli obiettivi di processo e i traguardi definiti nel RAV:

- 1) competenze digitali e per l'innovazione didattica e metodologica
- 2) competenze e abilità inerenti il tema della valutazione formativa e di sistema
- 3) competenze linguistiche
- 4) competenze in materia di sicurezza

I destinatari delle azioni di formazione saranno:

<b>tipologia docenti</b>	<b>obiettivi</b>	<b>Tipo di formazione*</b>
<i>Docenti neo-assunti</i>	1-2-4	<i>Interna all'istituzione Formazione Ust obbligatoria esterna (formazione d'ambito)</i>
<i>Consigli di classe</i>	1	<i>Interna all'istituzione</i>
<i>Docenti impegnati in innovazioni curriculari ed organizzative</i>	1	<i>Interna all'istituzione esterna (formazione d'ambito)</i>
<i>Docenti impegnati nell'implementazione del PDM, nelle prove INVALSI</i>	2	<i>Interna all'istituzione esterna (formazione d'ambito)</i>
<i>Docenti impegnati in CLIL</i>	3	<i>esterna (formazione d'ambito) esterna (altre istituzioni)</i>
<i>Tutti i docenti</i>	4	<i>Interna all'istituzione</i>

\***interna**, cioè organizzata dall'Istituto, anche in rete con altre scuole; **esterna**, cioè beneficiando di corsi offerti da altre istituzioni

**6. Linee di indirizzo del Piano annuale di formazione e aggiornamento del personale ATA**

Anche la formazione del personale ATA concorre al raggiungimento degli obiettivi e traguardi del PDM.

Essa, definita dal DSGA in coerenza con l'atto d'indirizzo del Dirigente Scolastico, ha lo scopo di migliorare le competenze tecnico-professionali e trasversali del personale ATA anche in vista del processo di digitalizzazione della scuola.

Il piano di formazione del personale ATA sarà mirato all'incremento delle competenze e abilità sottoelencate, coerentemente con gli obiettivi di processo e i traguardi definiti nel RAV:

- 1) competenze digitali e per l'innovazione
- 2) competenze e abilità inerenti i compiti connessi alle funzioni attribuite
- 3) competenze in materia di sicurezza

I destinatari delle azioni di formazione saranno:

<b>tipologia personale</b>	<b>obiettivi</b>	<b>Tipo di formazione*</b>
<i>Tutto il personale amministrativo</i>	1	<i>Interna all'istituzione - esterna</i>
<i>Tutto il personale</i>	2	<i>Esterna</i>
<i>Tutto il personale</i>	3	<i>Interna all'istituzione</i>

Viene di seguito descritto il **piano annuale di formazione del personale 2017-18**

**FORMAZIONE PERSONALE ISSS VERDI****A.S. 2017-18**

<b>GSUITE: SITES&amp;MODULI</b>	
<b>Di cosa si tratta</b>	<p>Con Google Sites è possibile convergere documenti, video, calendari, presentazioni, immagini e allegati in un unico punto, condividendoli con un gruppo ristretto di persone o con tutti.</p> <p>Con <b>Google Sites è possibile:</b>            creare un sito web, inserire immagini, video, mappe e moduli, incorporare fogli di lavoro, calendari e altri documenti Google, personalizzare il layout, condividere il sito internamente o esternamente.</p> <p>Con <b>Google Moduli è possibile:</b>            pianificare eventi, fare sondaggi, creare quiz per gli studenti o raccogliere informazioni in modo semplice ed efficiente. Puoi creare un modulo da Drive o da un foglio di lavoro esistente che possa registrare le risposte del modulo.</p>
<b>Docente</b>	Geremia Antonio
<b>Destinatari</b>	Docenti ISSS VERDI - personale ATA interessato
<b>Sede di realizzazione</b>	Laboratorio informatico ISSS VERDI VALDOBBIADENE
<b>Finanziamenti</b>	MIUR – formazione docente - P13 Programma annuale 2018

<b>GSUITE: CLASSROOM</b>	
<b>Di cosa si tratta</b>	<p>Classroom è stato progettato per aiutare gli insegnanti a creare e raccogliere i compiti senza ricorrere a supporti cartacei e include funzionalità che consentono di risparmiare tempo, come la possibilità di creare automaticamente una copia di un documento Google per ogni studente. Inoltre crea cartelle di Drive per ciascun compito e studente, in modo che tutti siano ben organizzati.</p> <p>Gli studenti possono monitorare le scadenze dalla pagina Compiti e iniziare a lavorare con un solo clic. I docenti possono vedere rapidamente chi ha svolto i compiti e chi no, fornire feedback in tempo reale e assegnare voti direttamente in Classroom.</p>
<b>Docente</b>	Geremia Antonio
<b>Destinatari</b>	Docenti ISSS VERDI - personale ATA interessato
<b>Sede di realizzazione</b>	Laboratorio informatico ISSS VERDI VALDOBBIADENE
<b>Finanziamenti</b>	MIUR – formazione docente - P13 Programma annuale 2018

<b>SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO</b>	
<b>Obiettivi</b>	Garantire la formazione necessaria al lavoratore per lo svolgimento di compiti connessi alla funzione.
<b>Durata</b>	4 ore di formazione generale – 8 ore di formazione specifica 6 ore di aggiornamento per i docenti formati da realizzarsi in 5 anni
<b>Date previste (da confermare)</b>	a.s. 2017/18
<b>Docente</b>	RSPP Giuseppe Sacchetta
<b>Destinatari</b>	Docenti ISSS VERDI - Personale ATA
<b>Sede di realizzazione</b>	ISSS VERDI
<b>Finanziamenti</b>	MIUR – formazione docente - P13 Programma annuale 2018

Eventuali modifiche e/o integrazioni al Piano annuale di Formazione del personale saranno apportate nel corso dell'anno in funzione delle opportunità offerte dalle agenzie formative del territorio e dei bisogni del personale.